

BENEFITS



Gründliche
Einarbeitung



Gutes
Arbeitsklima



Kreatives
Arbeiten



Regelmäßige
Schulungen



Betriebliche
Altersvorsorge



30 Tage Urlaub



Mitarbeiter-
entwicklung



Azubi-Ausflüge



Abwechslungsreiche
Tätigkeit



Firmenevents



Snacks
& mehr



Firmeneigene
Parkplätze



Mitarbeiterzeitung



Mitarbeiter werben
Mitarbeiter



Lademöglichkeit
für E-Autos



Azubi-Projekte



Individuelle Vorbereitung
auf die Abschlussprüfung

Erfahrung, die begeistert

Unser Unternehmen ist ein Familienbetrieb. Seit über 90 Jahren entwickeln und fertigen wir Öfen in Eschenbach i.d. Oberpfalz.

Was wir bieten

Als familiengeführtes Unternehmen arbeiten wir jeden Tag gemeinsam für unseren Erfolg. Das geht am besten mit Mitarbeiter*innen, die ihre Arbeit nicht nur gerne machen, sondern auch mitgestalten wollen. Wir bieten Ihnen gute Einstiegs- und Entwicklungsmöglichkeiten und eine Unternehmenskultur, die geprägt ist von persönlicher Atmosphäre und flachen Hierarchien. Offenheit und Ehrlichkeit, gegenseitigem Respekt, Kritikfähigkeit und Toleranz sind uns sehr wichtig.

Soziale Leistungen

- > Ein einheitliches und transparentes Eingruppierungssystem
- > Betriebliches Vorschlagswesen: Sie haben Verbesserungsvorschläge, die Ihren Kollegen oder der KERAFOL nützen? Teilen Sie uns diese mit und freuen Sie sich über eine Prämie

Persönliche Entwicklung

- > Individuelle Schulungen und Personalentwicklung
- > Nach der Ausbildung eine berufsbegleitende Techniker Ausbildung oder das Wochenendstudium nach dem ersten Hochschulabschluss? Sprechen Sie uns an, wenn Sie sich berufsbegleitend weiterbilden möchten.
- > Wir übernehmen unsere Azubis bei erfolgreicher Prüfung, persönlicher Eignung und unter Berücksichtigung der wirtschaftlichen Lage nach der Prüfung für mindestens zwölf Monate.
- > Kurse zum Brandschutzhelfer mit regelmäßigen Feuerlöschübungen
- > Zusammenarbeit mit externen Netzwerken z.B. IHK
- > Ersthelferausbildung mit regelmäßigen Trainings
- > Bei längerfristig erkrankten Mitarbeiter bieten wir ein strukturiertes betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) an, um ihre Arbeitsfähigkeit wiederherzustellen und langfristig zu erhalten.